

Министерство образования Московской области  
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

Утверждено приказом  
директора колледжа  
от «10» января 2025 года № 19-О  
Рег. номер 9.3

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О перечне доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (по субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ))»**

Рассмотрено на Совете колледжа  
Протокол № 1 от «10» января 2025г.  
Согласовано с первичной профсоюзной организацией  
Протокол № 1 от «10» января 2025г.

г. Серпухов  
2025

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области "Серпуховский колледж» по субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ).

1.2. Система оплаты труда работников включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и социального характера, которые устанавливаются по согласованию с Советом колледжа.

1.3. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с действующим законодательством:

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ;
- Закона Московской области от 27.07.2013г. № 94/2013-ОЗ "Об образовании";
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ (ст.129-158);
- Постановление Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»;
- Распоряжение МОМО от 01.12.2023 № Р-1090 « Об утверждении перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных министерству образования Московской области;
- Устав ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» от 21.08.2015г. № 4459.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия:  
компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам колледжа, занятым на тяжелых работах,

работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты.

## 2. Доплаты и надбавки

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются директором колледжа с учетом результатов специальной оценки условий труда и Совета колледжа, в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

2.1. К доплатам и надбавкам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Для данных работников устанавливаются доплаты до 12% должностного оклада (тарифной ставки);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей преподавателей.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры: заведующий библиотекой, работающим в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

2.5. Работникам культуры колледжа, работающим в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15% - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25% - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30% - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

2.6. Выплаты, указанные в пункте 2.5 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

2.7. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

2.8. Педагогическим работникам колледжа, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей

за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце).

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя (куратора).

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работником.

2.9. Педагогическим работникам государственных принятым на должность "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями", устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной выплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более государственных профессиональных образовательных организациях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

2.10. Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников колледжа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в процентном отношении от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки:

№ п/п	Наименование доплат	Максимальный процент доплат
1.	За классное руководство:  в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам или по программам среднего профессионального образования	Не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ:  в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования:	
	по русскому языку и литературе	Не более 15
	по математике	Не более 10
	по черчению в соответствии с общеобразовательными и общетехническими программами; по иностранному языку и другим предметам в соответствии с общеобразовательными программами	Не более 10
	Оплата за проверку письменных работ педагогическим работникам по программам среднего профессионального образования, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки. Педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, реализующих программы среднего профессионального образования в группах по очно-заочной и заочной форме обучения, дополнительная оплата труда за проверку письменных работ не производится	
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:  кабинетами, в том числе учебными мастерскими  лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)  Учебно-консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)  физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	Не более 10  Не более 10  Не более 15  Не более 15
4.	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким	

	родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении:	
	от 100 до 125	Не более 25
	от 126 до 150	Не более 30
	от 151 до 200	Не более 35
5.	За руководство:	
	методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями/объединениями	Не более 15
6.	За руководство специальным отделением по переподготовке специалистов среднего звена при количестве обучающихся на отделении:	
	от 30 до 50 человек	Не более 20
	от 51 до 65 человек	Не более 25
	от 66 до 75 человек	Не более 30
	от 76 до 100 человек	Не более 35
7.	За руководство, подготовку и издание научных, научно-методического журналов, периодических изданий	Не более 50
8.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них:	
	заведование учебными мастерскими	Не более 20
	заведование комбинированными мастерскими	Не более 35
9.	За подготовку обучающихся ( на период подготовки):	
	к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	Не более 10
	победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований:	
	областных	Не более 25
	международных и всероссийских	Не более 50
10.	За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе (статьи, патенты, свидетельства, дипломы, экспонаты, модели)	Не более 50

11.	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
12.	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов	Не более 100
13.	За издание:	
	монографий	Не более 100
	учебников и учебных пособий при наличии экспертизы	Не более 100
14.	За организацию проезда и сопровождение обучающихся к месту учебы и обратно	Не более 10
15.	За организацию горячего питания обучающихся и родительского контроля (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 15
16.	За организацию в колледже тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
17.	За подготовку и проведение мероприятий различного уровня ( на период подготовки и проведения):	
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	Не более 10
	конференций, семинаров, "круглых столов"	Не более 20
	проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
	цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном» ( для обучающихся по программам среднего профессионального образования)	Не более 10
18.	За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня ( на период проведения)	Не более 15
19.	За работу в приемной комиссии	Не более 70
20.	За работу в качестве секретаря государственной экзаменационной комиссии, педагогического совета	Не более 15

21.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 50
22.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 30
23.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
24.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 25
25.	За использование в учебном процессе информационных технологий и вычислительной техники, а также создание и обновление электронной базы данных участников образовательного процесса	Не более 20
26.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Не более 10
27.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами:	
	Педагогическим работникам государственных организаций прошедших аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист»	Не более 10
	Педагогическим работникам государственных организаций прошедших аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	Не более 15

Директор колледжа может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, поименованных в настоящем Перечне, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, тарификацией. На лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, данное Положение не распространяется.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором колледжа, по согласованию с Советом колледжа и действует бессрочно. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения, согласно изменениям трудового законодательства Российской Федерации.

Заместитель директора  
по финансовым и общим вопросам



И.В. Тупицина